

Informe del Comité de Búsqueda de la FUMEC ante la Asamblea General Extraordinaria

29, 30 y 31 de Julio del 2021

INTRODUCCIÓN

En la búsqueda de los puestos de liderazgo vacantes en la Federación Universal de Movimientos Estudiantiles Cristianos, en particular, el de Secretario General y los miembros de la Mesa directiva, que consiste de un Presidente, dos Vicepresidentes y un Tesorero Honorario, los Reglamentos de la FUMEC establecen que el Comité Ejecutivo “nombrará un Comité de Búsqueda encargado de ayudar a los movimientos nacionales a promover solicitudes para los puestos de miembros de la Mesa Directiva y Secretario/a General y orientar el proceso de búsqueda” (Reglamentos de la FUMEC, Sobre los Comités y las Comisiones, 3). Guiado por este mandato de “orientar el proceso de búsqueda”, otras disposiciones relevantes en la Constitución de la FUMEC, así como la práctica de periodos de cuatro años anteriores, al Comité de Búsqueda se le otorgaron las siguientes tareas y responsabilidades:

- Iniciar un proceso de búsqueda convocando a los MEC de todo el mundo para que animen y respalden las solicitudes para las respectivas vacantes.
- Recibir y procesar solicitudes
- Desarrollar un conjunto de criterios de selección basados en las funciones y responsabilidades descritas en la Constitución de la FUMEC (Artículo IV, 1, c; Artículo VI, 2; Reglamentos 1-4)
- Realizar entrevistas a los candidatos preseleccionados.
- Informar y presentar el/los candidato (s) a Secretario General ante el Comité Ejecutivo.
- Presentar un informe a la Asamblea General y presentar una lista de candidatos a las elecciones para los cargos de Presidente, dos Vicepresidentes y un Tesorero Honorario

El Comité de Búsqueda se constituyó el 15 de agosto del 2019 y está compuesto por los siguientes miembros nominados por las regiones:

1. **Ilari Rantakari** – Representando al Fondo Centenario de la FUMEC
2. **Guillermo Kerber** – América Latina y el Caribe
3. **Markus Ojakoski** – Europa
4. **Georgine Kengne Djeutane** – África (dimitió en el 2020)
5. **Sharon Moola** – África (nombrada en el 2020)
6. **Elsy Wakil** – Medio Oriente
7. **Clarissa Sycip Balan** – Asia-Pacífico

Este informe cubre el trabajo del Comité en la búsqueda de posibles miembros para la Mesa Directiva de la Federación, así como los resultados de este trabajo. Finaliza con la presentación de una lista de candidatos y los respectivos puestos para los que se presenta su candidatura, un breve perfil de cada candidato así como la justificación de su selección por parte del Comité de Búsqueda.

Este informe no cubrirá el trabajo del Comité de Búsqueda con respecto a la búsqueda del Secretario General. El Comité presentó un informe al Comité Ejecutivo en su reunión del año pasado, y con la adopción de ese informe por parte del Comité Ejecutivo, cumplió con su mandato. Habiendo concluido su trabajo, ahora es tarea del Comité Ejecutivo informar y presentar para aprobación su elección de Secretario General.

BÚSQUEDA, PRESELECCIÓN Y ENTREVISTAS A CANDIDATOS

Con el fin de asegurar el número máximo de candidatos para cada uno de los puestos, la búsqueda de posibles candidatos a la Mesa Directiva de la Federación se realizó en dos rondas. La primera ronda realizada en el 2019 dio como resultado tres solicitudes para el puesto de presidente, cinco solicitudes para el puesto de vicepresidente y tres solicitudes para el puesto de tesorero honorario. La segunda ronda realizada el pasado mayo resultó en dos solicitudes adicionales para el puesto de Vicepresidente y una solicitud para el puesto de Tesorero Honorario. En total, se recibieron catorce solicitudes provenientes de África, Asia-Pacífico, Europa y el Medio Oriente, de las cuales una se retiró y otra, al no haber presentado todos los documentos requeridos, fue descalificada.

Para ayudar en el procesamiento, evaluación y preselección de los postulantes, se desarrolló una rejilla de evaluación para ayudar a los miembros del Comité de Búsqueda a cuantificar las destrezas personales y profesionales de cada candidato en relación con los roles y responsabilidades requeridos por cada puesto. Los resultados de esta valoración individual se compartieron en una reunión de Zoom, que luego dio como resultado una lista de candidatos preseleccionados que pasaron por un segundo proceso de selección a través de entrevistas realizadas con ellos también a través de la plataforma de Zoom. Los candidatos preseleccionados fueron:

NOMBRE DEL CANDIDATO/REGIÓN	PUESTO AL QUE SE PRESENTÓ
Geevarghese Coorilos – Asia-Pacífico	Presidente
Ramy Farouk Mahrous Sarofim Hanna – Medio Oriente	Vicepresidente
Pavlina Manavska – Europa	Vicepresidente
Salma Charaf – Europa	Vicepresidente
Jennifer Muthoki Mutua – África	Vicepresidente
Andika Mongilala – Asia-Pacífico	Tesorero honorario
Ebere Ubesie – África	Tesorero honorario

La lista de candidatos preseleccionados se desarrolló a través de un proceso consensuado entre los miembros del Comité de Búsqueda y no hace falta decir que este proceso se desarrolló sin problemas. Los criterios para la preselección incluyeron los siguientes aspectos: conocimiento y experiencia en la FUMEC a nivel local/nacional, regional e interregional; participación eclesial y ecuménica (local/nacional, regional y/o mundial); habilidades/experiencia especializadas para el puesto de Tesorero Honorario; habilidades de comunicación escrita y capacidad del candidato para articular sus ideas en torno a su visión de la Federación, conocimiento y comprensión de los asuntos globales y la manera en que estos impactan la situación de los jóvenes y estudiantes y el papel de la FUMEC y los MEC, además de cómo se verían a sí mismos contribuyendo a la FUMEC en caso de ser elegidos.

Las entrevistas, realizadas en un transcurso de tres días, con aproximadamente una hora y media dedicada a cada entrevista y deliberación entre los miembros del Comité de Búsqueda, permitieron una evaluación más cualitativa de cada candidato. Además de la habilidad de comunicación oral de los candidatos, las entrevistas también permitieron una exploración más profunda de algunas de las ideas expresadas en la solicitud del candidato y dieron una buena idea de la energía, madurez y pasión del candidato por la FUMEC y por los asuntos que impactan la vida y el trabajo de la federación, su visión y los valores que defienden. Otro factor importante que influyó y orientó nuestras deliberaciones y, en última instancia, nuestras decisiones, es el contexto actual de la FUMEC, el período de crisis y transición y el tipo de liderazgo que, colectivamente, tendría la capacidad de llevar a la Federación a ser una organización dinámica y plenamente funcional, capaz de unir y aprovechar la energía de los MEC en todo el mundo para lograr el máximo impacto global, y ocupar su lugar a la vanguardia del movimiento ecuménico y su papel de formar a sus futuros líderes. Si bien la “competencia” fue el “criterio principal” sobre el que se tomaron las decisiones del Comité (Reglamentos de la FUMEC, Sobre la Mesa Directiva, 1, 1.3, 4), se tomó la debida consideración para asegurar el equilibrio de género, regional, confesional y generacional para reflejar la diversidad de la Federación.

LISTA DE CANDIDATOS A LA MESA DIRECTIVA DE LA FEDERACIÓN UNIVERSAL DE MOVIMIENTOS ESTUDIANTILES CRISTIANOS

Después de intensas deliberaciones, el Comité de Búsqueda se complace en presentar su lista de candidatos a la Mesa Directiva de la Federación Universal de Movimientos Estudiantiles Cristianos para el próximo cuatrienio, 2021- 2025.

- **PRESIDENTE**
Geevarghese Mor Coorilos (Bishop George) – Asia-Pacífico
- **VICEPRESIDENTES**
Ramy Farouk Mahrous Sarofim Hanna – Medio Oriente
Pavlina Manavska – Europa
- **TESORERA HONORARIA**
Ebere Ubesie – África

JUSTIFICACIÓN PARA CADA CANDIDATO

Presidente: **Geevarghese Coorilos** (Obispo George)

- Asia-Pacífico, hombre, Senior Friend, cincuenta y seis años
- Metropolitano de la Diócesis de Niranam de la Iglesia Ortodoxa Siria Jacobita de Malankara, India
- Moderador de la Comisión sobre Misión Mundial y Evangelización del Consejo Mundial de Iglesias
- Miembro del Grupo de Referencia del CMI sobre Sexualidad Humana
- Miembro del grupo de trabajo del Foro Cristiano Mundial
- Ex presidente del Movimiento Estudiantil Cristiano de la India
- Doctor en teología y ética

El movimiento ecuménico se enfrenta hoy a una profunda crisis, una crisis provocada por cierto estado de bancarrota; a saber, la falta de visión profética ha alejado al “movimiento” de la fraternidad eclesial mundial; una falta de nuevas visiones e ideas intelectuales, y una bancarrota del liderazgo moral que padece de un espíritu patriarcal, orientado a los negocios, que carece de un sentido de compromiso profético, de dinamismo y de integridad. El lenguaje del movimiento ecuménico se ha vuelto viciado y repetitivo y no está en armonía con la angustia y las aspiraciones de los pueblos en sus luchas por la justicia. La FUMEC, en este contexto, creo, se enfrenta a un nuevo desafío: el de ser un “movimiento ecuménico a la vanguardia del movimiento ecuménico”. Dicho de otra manera, el nuevo desafío para la Federación es ofrecer una visión y una práctica alternativa para el movimiento ecuménico mundial.

*Obispo George, Una visión personal para la Federación en el siglo XXI,
Cita tomada de su postulación al cargo de presidente*

En el contexto de la pandemia y otros desafíos, debemos reorientarnos. ... No podemos volver a la forma habitual de hacer las cosas. Es necesario crear nuevas utopías que incluyan nuevas formas de forjar la solidaridad. Necesitamos menos estructura, menos institución y más movimiento.

Cita de la entrevista con el Obispo George, llevada a cabo el 14 de junio del 2021

JUSTIFICACIÓN DE LA DECISIÓN DEL COMITÉ DE BÚSQUEDA DE PRESENTAR la candidatura del obispo George a la presidencia de la FUMEC

El obispo George tiene raíces muy fuertes en el MEC de la India desde sus días de estudiante. Esta experiencia es a la vez profundamente teológica y profundamente política. Se basa en la tradición clásica del MEC de leer los signos de los tiempos con “el periódico en una mano y la Biblia en la otra”. Aunque es una autoridad en su iglesia, el obispo George no tiene miedo de desafiar y provocar si eso significa acercar la iglesia a los pobres. Su creencia en el poder de los jóvenes y los estudiantes para efectuar cambios es genuina.

El obispo George tiene varios puestos de autoridad en el Consejo Mundial de Iglesias y es respetado por líderes eclesiales y ecuménicos en círculos ecuménicos y organismos eclesiales internacionales. Su posición como presidente de la FUMEC ayudará a traer cierto prestigio a la FUMEC, así como atención y el respeto al movimiento ecuménico, las iglesias y otros dentro de la red ecuménica mundial.

La comprensión del obispo George del papel del MEC en la formación ecuménica es inequívoca. Él afirma, *“Sería importante que la Federación invierta en un liderazgo juvenil que sea proféticamente progresista y socialmente comprometido. Con este fin, la Federación debe concentrarse en la “formación” de líderes con mentalidad ecuménica y socialmente sensibles. “Escuelas de formación ecuménica” en las que estudiantes y jóvenes se capacitarían con una visión y un currículo orgánico de ecumenismo transformador sería una prioridad, en mi visión para la Federación”.*

El obispo George cree que el diálogo dentro de la Federación, entre las regiones y dentro del Comité Ejecutivo y con los Senior Friends es crucial. Su posición de autoridad combinada con un enfoque pastoral en el manejo de conflictos y diferencias de opinión podría afrontar la rigidez e intransigencia que a menudo impide que la Federación avance. Cuando se le preguntó acerca de sus logros como líder, declaró que su “inclinación por trabajar en equipo combinada con un toque pastoral” le han ayudado a negociar conflictos y lo han convertido en un líder efectivo en las muchas organizaciones en las que ha estado involucrado.

En los párrafos anteriores, el Comité de Búsqueda destacó algunas de las facetas más importantes de las creencias, el carácter y la experiencia del obispo George. En conjunto, el Comité de Búsqueda cree que el Obispo George es el mejor candidato para ocupar el cargo de Presidente de la Federación.

Vicepresidente: **Ramy Farouk Mahrous Sarofim Hanna**

- Oriente Medio (estudia en Alemania), hombre, estudiante de doctorado, treinta y seis años
- Miembro de la Iglesia copta ortodoxa de Egipto
- Miembro del Comité Ecuménico Juvenil en Egipto (MEC) desde el 2004
- Actualmente está cursando una Maestría en Teología Intercultural (Universidad de Göttingen)
- Comisionado del CMI, Comisión de Juventud de ECHOS, 2014 a 2021
- Miembro del Comité de Planificación de la Asamblea del CMI 2022
- Ex alumno del Programa de Estudios Avanzados en Ecumenismo del Instituto Ecuménico Bossey

La singularidad de la Federación se encuentra en su función de preparar a los futuros líderes que harán avanzar el ecumenismo y seguirán construyendo puentes entre las iglesias...” Su visión se centrará en promover la importancia del diálogo y restaurar la fe en la gracia de nuestro Señor Jesucristo, para amarnos unos a otros incondicionalmente y cumplir su oración ‘que todos sean uno’ (Juan 17:21)...

Ramy Farouk Hanna, Cita tomada de su postulación

En el 2012, fui delegado en la reunión del Comité Central del CMI en Creta. En cierto momento de la reunión, La FUMEC preguntó a los que estaban reunidos en la sala quién de ellos había tenido la oportunidad de formar parte del MEC o de la FUMEC. Me sorprendió descubrir que muchos de los miembros del Comité Central alguna vez fueron Mequenses o estuvieron fuertemente involucrados en la vida de la FUMEC. La FUMEC necesita restaurar esta gloria; debe recordarle a la gente que la única plataforma ecuménica que ofreció formación ecuménica en la vida real fue la FUMEC. Necesitamos restaurar esta gloria y estar completamente enfocados en el hecho de que la plataforma que ofrece la FUMEC es el lugar donde se forman los líderes ecuménicos.

Ramy Farouk Hanna, Cita de su entrevista con el Comité de Búsqueda

JUSTIFICACIÓN PARA LA DECISIÓN DEL COMITÉ DE BÚSQUEDA DE PRESENTAR la candidatura de Ramy Farouk Hanna para el cargo de Vicepresidente

La pasión de Ramy por el ecumenismo fue más allá de ser miembro activo del MEC de su país. El ecumenismo se convirtió en su vocación. Habiendo abandonado una carrera potencialmente lucrativa como ingeniero mecánico, eligió el arriesgado camino de la teología ecuménica. Aunque fue rechazado en su iglesia por su participación ecuménica, Ramy permanece fiel a su iglesia. Sus estudios de doctorado involucran el análisis de las correspondencias entre la Iglesia copta ortodoxa y el CMI entre 1938 y 1982.

Ramy habla del ecumenismo y de la FUMEC con una convicción apasionada sobre su rol en el desarrollo de líderes para la Iglesia y el movimiento ecuménico. Habla de restaurar este papel histórico de la FUMEC al ofrecer a los jóvenes un espacio donde puedan sentirse seguros para hablar sobre los temas que son más importantes para ellos, aprender sobre el ecumenismo y la historia de la FUMEC. Afirmó: “La historia de la FUMEC está llena de historias de jóvenes que cambiaron el mundo”.

El Comité de Búsqueda cree que la pasión de Ramy por la FUMEC va más allá del idealismo puro. Él mostró conciencia de los desafíos que enfrenta la FUMEC, pero cree que estos desafíos pueden superarse y que el papel único de la FUMEC en la formación de líderes comprometidos y efectivos para la iglesia y el movimiento ecuménico es una visión por la que vale la pena vivir.

Vicepresidente: **Pavlina Manavska**

- Europa (ubicada en los EE. UU. hasta mayo del 2022), mujer, treinta y un años
- Miembro de la Iglesia Metodista Unida
- Actualmente profesora de alemán y estudiante de maestría en traducción.
- Miembro de la Juventud Metodista de Macedonia (organización relacionada con la FUMEC-Europa)
- Miembro cooptado del Comité Regional Europeo de 2015 a 2019
- Gerente de Proyecto Internacional (voluntaria) para la FUMEC Europa, 2015 a 2017
- Coordinadora de campañas para la FUMEC Europa (voluntaria), 2017 a 2019

Durante los últimos 4 años, estuve en el Comité Regional de la FUMEC-Europa y algunas cosas se quedaron en mi corazón. Llegar a los jóvenes y construir relaciones que puedan mover montañas sin importar la distancia. Para mí fue un desafío personal ser una representante y difundir el trabajo de la FUMEC con la mayor cantidad posible de jóvenes. Quería que la gente experimentase al menos la mitad de lo que yo he encontrado en la FUMEC y que no tuvieran miedo de unirse independientemente de su origen religioso.

Pavlina Manavska, Cita de su postulación

...Creo que Dios está interactuando con nosotros y no lo entendemos al principio. Creo que si queremos cambiar algo, primero tenemos que entender quiénes somos. El equipo que sea elegido debe tener buen sentido y conocimiento de sí mismo y descubrimos mucho sobre nosotros mismos escuchando a los demás. Mi idea del equipo que trabajará en conjunto para la Federación es la de un grupo en el que aprendamos los unos de otros por medio de escucharnos, para sentirnos cómodos unos con otros de modo que juntos encontremos soluciones que funcionen... Mi trabajo como coordinadora de campañas en la FUMEC Europa consistía en estar en contacto y establecer relaciones con los MEC. Al estar en constante diálogo con ellos, me di cuenta de que el diálogo en sí mismo puede lograr muchas cosas.

Pavlina Manavska, Cita tomada de la entrevista

JUSTIFICACIÓN DE LA DECISIÓN DEL COMITÉ DE BÚSQUEDA DE PRESENTAR la candidatura de Pavlina Manavska para el cargo de Vicepresidenta

Lo que se destacó claramente durante la entrevista del Comité de Búsqueda con Pavlina fue la forma en que ella piensa de manera integral. La fe y la pertenencia a una iglesia no son cosas que estén divorciadas de la vida cotidiana. El cristianismo es una forma de vida y debe vivirse a diario en relación con uno mismo y en relación con la comunidad de la que uno forma parte. Ser miembro del MEC o de la FUMEC significa entenderse a uno mismo mucho más profundamente al escuchar a los demás, al trabajar juntos y por medio del dialogo constante. Pavlina abordó temas, como el valor del diálogo interreligioso, utilizando como punto de partida su propia vida y su experiencia del tema y extrae de su experiencia las lecciones que aprendió sobre este asunto.

Aunque Pavlina proviene de una iglesia minoritaria en Macedonia, está bien inmersa en su conocimiento de los MEC en Europa a través de su trabajo voluntario como directora de proyectos y coordinadora de campañas. Su primera experiencia de una reunión de la FUMEC Europa en Finlandia fue su primer encuentro con el ecumenismo y esto le cambió la vida. Para ella, la Federación significa “encarnar juntos la fe en busca de la justicia” y “construir relaciones de respeto y responsabilidad mutua con las personas necesitadas siendo solidarios con ellas, para ella, esos aspectos son la esencia del espíritu de la Federación”.

El Comité de Búsqueda cree que las cualidades personales de Pavlina, así como su experiencia en la FUMEC-Europa, serán una influencia positiva en el Comité Ejecutivo. Su capacidad para comunicarse en varios idiomas significa que su capacidad de comprensión es amplia. Al ser parte de una iglesia minoritaria en Macedonia, ella comprende lo que significa estar en esa situación. La fe de Pavlina es profunda y es precisamente su fe el punto de partida para su participación en el ecumenismo a través de la FUMEC.

Tesorera Honoraria: **Ebere Ubesie**

- África (ubicada en Nigeria), mujer, cuarenta y seis años
- Miembro de la Iglesia Anglicana
- Contadora jurada por profesión y educación
- Comenzó a ser miembro del MEC de Nigeria mientras estaba en la escuela secundaria
- Ocupó diferentes funciones en el MEC, incluyendo la de Tesorera Nacional y Presidente Nacional
- Delegada de la FUMEC ante la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer de la ONU

Al postularme para la elección como Tesorera Honoraria de la FUMEC Global, mi contribución será, en primer lugar, proteger la integridad de las cuentas de la Federación, asegurar la sostenibilidad de sus finanzas y ser un vínculo efectivo entre el equipo precedente y el equipo futuro.

Ebere Ubesie, Cita tomada de su postulación

Mi experiencia en funciones de supervisión en el entorno corporativo y en auditoría será una fortaleza para ayudar a colaborar con el personal en la elaboración de informes financieros y proyectos presupuestales.

Ebere Ubesie, cita de su entrevista

JUSTIFICACIÓN DE LA DECISIÓN DEL COMITÉ DE BÚSQUEDA DE PRESENTAR la candidatura de Ebere Ubesie a Tesorera Honoraria

Ebere se unió al Movimiento Estudiantil Cristiano en Nigeria durante la escuela secundaria, donde se reconocieron sus habilidades de liderazgo. Ascendió de rango y ocupó varios puestos de liderazgo, entre ellos, el de Secretaria Nacional de Finanzas, Coordinadora de Asuntos Nacionales de la Mujer y la Infancia y Tesorera Nacional. Entre sus logros como Tesorera Nacional se encuentra la “modernización” del sistema financiero del MEC de Nigeria.

Para enfrentar los desafíos globales, Ebere cree que la FUMEC debería “evolucionar con los tiempos” y “adaptarse a los cambios”, especialmente en lo que respecta a los desarrollos en inteligencia artificial y aprendizaje automático que (actualmente ella está escribiendo una tesis de doctorado sobre este tema en la Universidad de Johannesburgo), la empuja a “confiar en Dios que en la Federación podemos usar el aprendizaje automático para construir sistemas sostenibles, efectivos y eficientes”.

Ebere subraya el papel de los Senior Friends para garantizar la sostenibilidad financiera. Su visión para la Federación incluirá su “plena inclusión” en la vida de la FUMEC, así como también el “incrementar su sentido del deber” hacia la Federación.

El Comité de Búsqueda, en su elección de presentar la candidatura de Ebere, recalca sus habilidades profesionales como contadora colegiada en los organismos contables profesionales de Nigeria y el Reino Unido, lo que contribuirá en gran medida a la forma en que se presentan y analizan los informes financieros, asegurando que ambos sean efectivos

y eficientes. Ella será un buen apoyo para el Comité Ejecutivo a medida que ellos abordan los desafíos financieros que enfrenta la Federación, creando capacidades y asegurando el conocimiento que es esencial para comprender cómo funciona el sistema financiero de la Federación.

OBSERVACIONES SOBRE EL VALOR DE LA MOVILIZACIÓN DE RECURSOS Y EL DIÁLOGO INTERRELIGIOSO

La participación de un Senior Friend que representara al Fondo del Centenario de la FUMEC en el Comité de Búsqueda garantizó que los candidatos abordaran las preguntas sobre la movilización de recursos y el futuro de la Federación. El Comité de Búsqueda comprende que un factor importante de la crisis que enfrenta la Federación es el agotamiento de los ingresos que recibe por su trabajo administrativo y programático. Como comité compuesto por antiguos miembros del personal y Senior Friends dedicados a la FUMEC, creemos que la movilización de recursos en la actualidad requiere la búsqueda audaz de nuevos socios, socios que, hasta ahora, habían estado fuera de la esfera de la FUMEC. También requiere un proceso de revitalizar y nutrir las relaciones con socios existentes en iglesias y organismos ecuménicos, comunicándose de manera efectiva y manteniendo un diálogo constante con ellos.

Al mismo tiempo, la capacidad de la Federación para buscar recursos financieros no existe por sí sola, sino que está íntimamente ligada al poder de su visión y la fuerza, pertinencia e impacto de sus programas. Dicha capacidad requiere de un mayor sentido de sensibilidad para mantenerse al ritmo de un mundo que se mueve y cambia rápidamente y para percibir qué problemas están saliendo a la luz debido a su impacto en la humanidad y en toda la creación, especialmente para aquellos cuya supervivencia y existencia están amenazadas debido a pobreza y cambio climático, exclusión y fragmentación de relaciones.

Una de las preguntas planteadas a todos los candidatos fue la del diálogo interreligioso y cuán crucial será este tema para el futuro de la Federación en todos los niveles, desde lo local a lo nacional, y de lo regional a lo mundial a medida que las sociedades se vuelven cada vez más diversas y que empeoran las amenazas a la paz, la justicia social y la armonía derivadas de la falta de comprensión y aprecio por los credos, las religiones y la cultura que las rodea. Sin duda, el trabajo interreligioso es uno entre muchos y la Federación tendrá que elegir sabiamente aquellas áreas donde los MEC y la FUMEC pueden tener el mayor impacto para los jóvenes, los estudiantes y la sociedad en la que viven.

CONCLUSIÓN Y RECOMENDACIÓN

Para comenzar, el Comité de Búsqueda quisiera agradecer a todos aquellos que demostraron su amor y compromiso con la FUMEC al proponer su candidatura. Todos son líderes en sí mismos, sirven a sus respectivas comunidades y han dejado su huella en sus diversos campos de actividad. La FUMEC debe nutrir a estos líderes que vienen de diferentes partes del mundo y continuar interactuando con ellos a través de sus programas y actividades, así como en las deliberaciones en curso sobre la visión, misión y estrategia de la FUMEC.

Al emprender su trabajo, lo que primó en la mente del Comité de Búsqueda fue la necesidad de una nueva fuerza revitalizante en la Federación en su conjunto y más específicamente en la generación entrante de líderes que se espera que transformen la Federación y la moldeen creando una organización y movimientos dinámicos y más relevantes, capaces de enfrentar los desafíos de un mundo complejo que cambia rápidamente, y en ocasiones es desconcertante. En este sentido, el Comité fue intencional al armar una configuración de candidatos que, aunque con diversos antecedentes, habilidades, calificaciones y experiencia, están unidos por una fe inquebrantable en la FUMEC y el MEC y en el poder de los jóvenes y estudiantes para cambiar el mundo para siempre, mientras están anclados en su fe en un Dios amoroso, vivo en la historia y presente entre los más vulnerables de la sociedad.

El Comité de Búsqueda cree que existe una necesidad crítica de fortalecer la institución de la Federación. Por lo tanto, es imperativo que la Mesa Directiva de la FUMEC y todo el Comité Ejecutivo y el personal se den cuenta de la urgencia e importancia de la movilización de recursos financieros y humanos para la FUMEC. En este sentido, es importante enfocarse desde el principio en la formación esencial y la construcción de identidad que el Comité Ejecutivo necesita para realizar su trabajo de manera eficaz. La cuestión de la identidad incluye una comprensión profunda y genuina de la naturaleza global de la Federación y es imperativo que esta naturaleza global de la Federación sea la base de sus deliberaciones y procesos de toma de decisiones. El ecumenismo debe vivirse primeramente dentro de los puestos de liderazgo más altos de la Federación.

Recomendación: Por lo tanto, el Comité de Búsqueda quisiera recomendar que desde el principio de su trabajo, se organice un taller de capacitación y desarrollo de capacidades para los miembros entrantes de la Mesa Directiva y del Comité Ejecutivo con el objetivo de crear identidad y trabajo en equipo, identificando los principios y desarrollando un conjunto de protocolos que guíen a sus procesos, entendiendo las capacidades que con las que se cuenta y determinando cómo se pueden aprovechar al máximo en beneficio de la Federación. Al mismo tiempo, es importante saber qué capacidades esenciales hacen falta que son vitales para el éxito del trabajo del Comité Ejecutivo y cómo se pueden desarrollar a través de procesos de capacitación o mentoreo con Senior Friends y otros especialistas.

Por último, pero no menos importante, el Comité de Búsqueda agradece el apoyo de toda la FUMEC y la confianza que se nos ha otorgado para emprender este trabajo crítico de identificar la próxima generación de miembros directivos. Con alegría los encomendamos ahora a ustedes, estimados delegados de esta Asamblea General Extraordinaria.

El comité de búsqueda de la FUMEC
30 de Junio del 2021